к Постановлению Администрации

Кожевниковского района

от 15.11.2016г. № 624

**ПАСПОРТ**

муниципальной программы Кожевниковского района

*(в редакции постановлений Администрации Кожевниковского района от 21.12.2017г. № 821; от 27.03.2019 №188; от 21.05.2019 № 310; от 17.03.2020 № 162; от 17.11.2020 № 597)*

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование МП (подпрограммы МП) | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Кожевниковском районе» (далее – Программа) |
| Куратор МП | Первый заместитель Главы района |
| Заказчик МП | Администрация Кожевниковского района  |
| Исполнители МП | Отдел экономического анализа и прогнозирования, бюджетные учреждения района, главные распорядители средств местного бюджета |
| Цель социально-экономического развития Кожевниковского района, на которую направлена реализация МП | Повышение уровня и качества жизни населения на всей территории Кожевниковского района |
| Цель МП (подпрограммы МП) | Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Кожевниковский район Томской области. |
| Показатели цели МП (подпрограммы МП) и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.
 | 3 | 4 | 2 | 0 |
| 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел. | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Задачи МП  | Задача 1. Увеличение количества рабочих мест соответствующих нормативным требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда. Задача 2. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения.Задача 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.Задача 4. Проведение мониторинга условий и охраны труда. |
| Показатели задач МП (подпрограммы МП) и их значения (с детализацией по годам реализации МП) | Показатели | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1.1 Количество рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда | 208 | 125 | 753 | 301 |
| 2.1. Количество работников прошедших обучение по охране труда  | 10 | 32 | 38 | 25 |
| 3.1. Количество участников конкурса « Я рисую безопасный труд» | 12 | 35 | 158 | 25 |
| 3.2 Количество информаций по охране труда, социальному партнерству в районной газете «Знамя труда», на официальном сайте Администрации района | 4 | 4 | 6 | 4 |
|  | 3.3. Количество участников конкурса на лучший коллективный договор | 5 | 0 | 0 | 8 |
|  | 4.1. Проведение мониторинга условий и охраны труда | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Сроки и этапы реализации МП (подпрограммы МП) | 2017-2020 годы |
| Перечень подпрограмм МП (при наличии) | нет |
| Объем и источники финансирования (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей) | Источники | Всего | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| федеральный бюджет (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| районный бюджет | 835,794 | 342,75 | 208,619 | 212,925 | 71,5 |
| бюджеты поселений (по согласованию) | 14,5 |  |  | 14,5 |  |
| внебюджетные источники (по согласованию) | 1009,4 | 188,8 | 331,5 | 316,6 | 172,5 |
| всего по источникам | 1859,694 | 531,55 | 540,119 | 544,025 | 244 |
| Организация управления МП (подпрограммы МП) | Реализацию МП осуществляет заказчик Администрация Кожевниковского района. Общий контроль за реализацией МП осуществляет куратор Заместитель Главы района по экономике и финансам. Текущий контроль и мониторинг реализации МП осуществляет отдел экономического анализа и прогнозирования, исполнители МП отдел экономического анализа и прогнозирования, главные распорядители средств местного бюджета |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости решения её программными методами**

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности.

 Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности, в настоящее время признано всеми уровнями социального партнерства – органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами.

 Управление системой охраны труда осуществляется на принципах взаимодействия всех органов управления, работодателей и профсоюзов по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

 В рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ведется диалог между Администрацией Кожевниковского района, представителями профсоюзов, работодателями достигается компромисс по вопросам социально-экономического развития района, повышения качества жизни работников и их семей, развития эффективного рынка труда, сохранения и создания новых рабочих мест и обеспечения их трудовыми их трудовыми ресурсами необходимой квалификации.

 В рамках социального партнерства проводится конкурсы «Лучший коллективный договор», проводится работа по улучшению условий и охраны труда в организациях Кожевниковского района. В соглашении «О социальном партнерстве между администрацией Кожевниковского района, профсоюзами и работодателями района» определены обязанности сторон по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Для более раннего осознания и привлечения внимания к проблеме охраны труда, безопасным методам работы на производстве в школах проводится 1 этап регионального конкурса детского рисунка «Я рисую безопасный труд», который состоит из курса лекций по безопасности труда в различных сферах деятельности и творческий конкурс рисунков.

 За последние года в районе отмечается нестабильная ситуация по производственному травматизму это в первую очередь связано с текучкой кадров и с отсутствием систематического подхода к вопросам охраны труда на производстве.

Табл.1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Количество случаев, производственного травматизма, шт.  | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 6 |

 В результате профилактических осмотров бывают случаи выявления профессиональных заболеваний, количество выявленных случаев по данным Государственного учреждения – Томского регионального отделения Фонда социального страхования РФ в Кожевниковском районе приведено в таблице.

Табл.2

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Выявлено случаев проф. заболеваний шт.  | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 |

Особое внимание в Программе уделено профилактике производственного травматизма посредством проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы, организации обучения охране труда, организация участия предприятий и организаций в конкурсах по охране труда, проводимых на областном и Федеральном уровне, проведение конференций, семинаров, совещаний и ряда других мероприятий.

Сложившееся положение с условиями и охраной труда в большинстве своем обусловлено, прежде всего, низким уровнем технической оснащенности производства, применением устаревших технологий, физическим износом основного оборудования, слабой информированности о передовых средствах и методах проведения мероприятий по охране труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на уровне муниципального образования является социальная значимость данной проблемы в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда

**2. Цель, задачи, целевые показатели Программы**

Целью Программы является:

 Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Кожевниковский район Томской области.

Задача 1. Увеличение количества рабочих мест соответствующих нормативным требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда.

 Задача 2. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения.

Задача 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Задача 4. Проведение мониторинга условий и охраны труда.

# Перечень показателей (индикаторов) Программы предусмотрены в приложении 1 к настоящей Программе.

**3.** [**Перечень**](#P377) **мероприятий Программы**

# Основные мероприятия, направленные на :

- Проведение специальной оценки условий труда в Бюджетных учреждениях;

- Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения;

- Проведение конкурса на Лучший коллективный договор;

- Проведение 1 этапа областного конкурса я рисую безопасный труд», изготовление буклета работ участников конкурса;

- Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

**-**  организация участия предприятий и организаций в конкурсах по охране труда;

- Проведение мониторинга условий и охраны труда.

Мероприятия Программы предусмотрены в приложении 2 к настоящей Программе.

**4. Механизмы реализации и управления Программы, включая ресурсное обеспечение**

- Специальная оценка условий труда проводится самими бюджетными учреждениями под контролем ГРБ (курирующего отдела).

- Организация обучения по охране труда обеспечивается отделом экономического анализа и прогнозирования. Перед проведением обучения проводится мониторинг потребности в обучении посредством сбора заявок на обучение, и по какому направлению (охрана труда, пожарная безопасность). При формировании необходимого числа слушателей приглашается сертифицированная организация для проведения обучения. Оплата обучения производится индивидуально каждым предприятием.

- В целях пропаганды необходимости заключения коллективных договоров между предприятиями и организациями района ежегодно проводится конкурс на Лучший коллективный договор.

- В целях формирования культуры поведения на производстве, обучения безопасным методам труда и безопасности на уроках в учебных заведениях района проводятся уроки безопасности. Дети принимают участие в 1 этапе областного конкурса «Я рисую безопасный труд», работы победителей направляются на II этап областного конкурса. Все работы направленные для участия в 1 этапе включаются в буклет конкурса.

- информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда осуществляется посредством распространения передового опыта, в том числе международного, доведения до руководителей предприятий и специалистов по охране труда изменений в нормативных актах, касающихся охраны труда и трудового законодательства, размещение информация на сайте администрации района и в газете «Знамя труда», организация и проведение семинаров и круглых столов с руководителями и предпринимателями района.

- Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. При обращении работников о нарушении их прав и законных интересов, информация доводится до Департамента по труду и занятости Томской области, обратившийся гражданин направляется в Государственную инспекцию по труду Томской области.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий программы, целенаправленного и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями программы.

Ответственный исполнитель:

- организует реализацию программы, вносит предложения о внесении изменений в программу;

- несет ответственность за достижение показателей и конечных результатов программы;

- проводит оценку эффективности реализации программы;

- ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в отдел экономического анализа и прогнозирования администрации Кожевниковского района ежемесячный отчет по результатам мониторинга о ходе реализации Программы по установленной форме;

- запрашивает у исполнителей сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки годового отчета о ходе реализации программы;

- ежегодно в установленный срок проводит оценку эффективности реализации Программы;

- готовит совместно с исполнителями программы годовой отчет и представляет его в установленный срок в отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района.

Исполнители, участники программы:

- осуществляют реализацию мероприятий программы, вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в программу;

- представляют ответственному исполнителю сведения, необходимые для проведения мониторинга (в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом) и подготовки годового отчета, в срок до 20 января года, следующего за отчетным;

- представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности программы.

Внесение изменений в программу осуществляется в целях приведения Программы в соответствие с Решением Думы Кожевниковского района о бюджете, по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений Главы Администрации Кожевниковского района, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации программы.

Информация о значениях показателей (индикаторов) Программы, результатах мониторинга реализации Программы и программных мероприятий ежегодно в составе сводного годового доклада о реализации муниципальных программ в установленные сроки размещается на официальном сайте администрации Кожевниковского района в сети Интернет.

 Объемы финансирования подлежат уточнению при формировании проекта бюджета на соответствующий год исходя из его возможностей. Объем средств, направленных работодателями на улучшение условий и охраны труда, устанавливаются в коллективных договорах, соглашениях по охране труда организаций и учреждений.

Информация по ресурсному обеспечению реализации программы за счет средств бюджета района с указанием ответственных исполнителей, а также по годам реализации программы приведена в приложении № 2 к настоящей программе.

**5. Контроль и мониторинг реализации Программы**

 Управление и контроль за ходом реализации осуществляется Администрацией Кожевниковского района. Инструментом контроля являются квартальные и годовые отчеты, предоставляемые от исполнителей мероприятий в Администрацию Кожевниковского района о ходе реализации Программы и эффективности использования финансовых средств.

Корректировка исполнителей программы и программных мероприятий осуществляется ежегодно. Управление социальной сферы подготавливает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет механизм реализации программы и размер затрат на реализацию программных мероприятий.

6. **Оценка рисков в ходе реализации Программы**

Внешние риски реализации Программы:

 - изменение федерального и (или) областного законодательства в части перераспределения полномочий между субъектами Российской Федерации и муниципальными образованиями;

- изменение регионального законодательства в части финансирования программ;

- природные и техногенные катастрофы.

Внутренние риски:

- несвоевременное и не в полном объеме обеспечение финансирования.

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда в Кожевниковском районе»

**Система целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | Ед.изм. | Методика расчета показателя\* | Целевые значения индикатора / показателя реализации МП по годам |
| 2015(баз. год) | 2016(баз.год) | 2017(план) | 2018(план) | 2019(план) | 2020(план) |
|  | **Цель: Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Кожевниковский район Томской области**. |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | чел | Ведомственная статистика | **-** | **-** | **3** | **4** | **2** | **0** |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чел | Ведомственная статистика | **-** | **-** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 3. | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | чел | Ведомственная статистика | **-** | **-** |  | **0** | **0** | **0** |
|  | **Задача: 1** Увеличение количества рабочих мест соответствующих нормативным требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда |
| 4. | Количество рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед.  | Ведомственная статистика | **-** | **-** | 208 | 125 | 753 | 301 |
|  | Количество рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда с нарастающим |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Задача: 2** Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения |
| 5. | Количество работников прошедших обучение по охране труда | Ед. | Ведомственная статистика | **-** | **-** | 25 | 32 | 38 | 25 |
|  | Количество работников прошедших обучение по охране труда |  |  |  | 38 |  |  |  |  |
|  | **Задача:3** Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда  |
| 6. | Количество участников конкурса «Я рисую безопасный труд» | Ед. | Ведомственная статистика | **-** | **-** | 12 | 35 | 158 | 25 |
| 7. | Количество информаций по охране труда, социальному партнерству в районной газете «Знамя труда», на официальном сайте Администрации района | Ед. | Ведомственная статистика | **-** | **-** | 4 | 4 | 6 | 4 |
| 8. | Количество участников конкурса на лучший коллективный договор | Ед.  | Ведомственная статистика | **-** | **-** |  | 0 | 0 | 8 |
|  | **Задача: 4** Проведение мониторинга условий и охраны труда |
| 9. | Проведение мониторинга условий и охраны труда | Ед. | Ведомственная статистика | **-** | **-** | 1 | 1 | 1 | 1 |

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда в Кожевниковском районе»

**Перечень**

мероприятий муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в Кожевниковском районе»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NNпп | Наименование цели, задачи, мероприятия МП | Срок исполнения | Объем финансирования (тыс. руб.) | В том числе за счет средств | Ответственные исполнители | Показатели результата мероприятия [<\*>](#P700) |
| федерального бюджета | областного бюджета | районного бюджета | бюджетов поселений | внебюджетных источников |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | Цель МП: Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Кожевниковский район Томской области. |
| 1 | Задача 1 Увеличение количества рабочих мест соответствующих нормативным требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда. |
| 1.1 | Мероприятие 1 | всего | 564,694 |  |  | 564,694 |  |  | 512 |
|  | Проведение специальной оценки условий труда в Бюджетных учреждениях | 2017 год | 246,1 |  |  | 246,1 |  | Отдел образования 133, отдел по культуре молодежной политике и связям с общественностью 158  |  р.м. |
|  |  | 2018 год | 111,294 |  |  | 111,294 |  |  | 125 |
|  |  | 2019 год | 166,8 |  |  | 166,8 |  |  | 349 |
|  |  | 2020 год | 40,5 |  |  | 40,5 |  |  | 38 |
| 1.2 | Мероприятие 2 | всего | 874,8 |  |  |  | 874,8 |  | 1008 |
|  | Проведение специальной оценки условий труда в организациях района | 2017 год | 126 |  |  |  | 126 |  | 126 р.м. |
|  |  | 2018 год | 293,8 |  |  |  | 293,8 |  | 215 р.м. |
|  |  | 2019 год | 305 |  |  |  | 305 |  | 404 р.м |
|  |  | 2020 год | 150 |  |  |  | 150 |  | 263 р.м |
|  | Итого по задаче 1 | всего | 1439,494 |  |  | 564,694 | 874,8 |  | 1602 |
|  |  | 2017 год | 372,1 |  |  | 246,1 | 126 |  | 208 |
|  |  | 2018 год | 405,094 |  |  | 111,294 | 293,8 |  | 340 |
|  |  | 2019 год | 471,8 |  |  | 166,8 | 305 |  | 753 |
|  |  | 2020 год | 190,5 |  |  | 40,5 | 150 |  | 301 |
| 2 | Задача 2. Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения. |
| 2.1 | Мероприятие 1 | всего | 325,9 |  |  | 176,8 | 14,5 | 134,6 |  | 188 чел. |
|  | Организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения | 2017 год | 141,3 |  |  | 78,5 | 62,8 |  | 67 чел |
|  | 2018 год | 90,9 |  |  | 53,2 | 37,7 |  | 58 чел |
|  | 2019 год | 47,9 |  |  | 21,8 | 14,5 | 11,6 |  | 38 чел. (14,5 – бюджет поселений, специалисты сельских поселений прошли обучение по охране труда, 10 человек) |
|  | 2020 год | 45,8 |  |  | 23,3 | 22,5 |  | 25 чел. |
| 2.2. | Мероприятие 2 | всего | 53 |  |  | 53 |  |  | 92 чел.  |
|  | Обучение специалистов по оказанию первой доврачебной помощи | 2017 год | 0 |  |  | 0 |  |  |   |
|  | 2018 год | 30,6 |  |  | 30,6 |  |  | 71 чел. |
|  | 2019 год | 14,7 |  |  | 14,7 |  |  | 21 чел. |
|  | 2020 год | 7,7 |  |  | 7,7 |  |  |  |
|  | Итого по задаче 2 | всего | 378,9 |  |  | 229,8 | 14,5 | 134,6 |  |  |
|  |  | 2017 год | 141,3 |  |  | 78,5 | 62,8 |  |  |
|  |  | 2018 год | 121,5 |  |  | 83,8 | 37,7 |  |  |
|  |  | 2019 год | 62,6 |  |  | 36,5 | 14,5 | 11,6 |  |  |
|  |  | 2020 год | 53,5 |  |  | 31 | 22,5 |  |  |
| 3 | **Задача 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** |
| 3.1. | Мероприятие 1 | всего | 24,4 |  |  | 24,4 |  |  |  |
| 3.1.1 | Проведение 1 этапа областного конкурса я рисую безопасный труд», изготовление буклета работ участников конкурса | 2017 год | 8,15 |  |  | 8,15 |  |  | 20 Буклеты |
|  | 2018 год | 7,625 |  |  | 7,625 |  |  | 20 Буклеты |
|  | 2019 год | 8,625 |  |  | 8,625 |  |  | В связи с высокой стоимостью буклетов денежные средства по данному мероприятию были перераспределены по программе. Данная сумма направлена на награждение победителей – 9 чел. |
|  | 2020 год | 0 |  |  | 0 |  |  | 20 Буклеты |
| 3.1.2 | Приобретение бланков грамот для награждения победителей, участников | 2017 год | 0 |  |  | 0 |  |  | 40 бланков (грамоты сертификаты) |
|  | 2018 год | 0 |  |  | 0 |  |  | 40 бланков (грамоты сертификаты) |
|  | 2019 год | 1 |  |  | 1 |  |  | 165 бланков (грамоты сертификаты) |
|  | 2020 год | 0 |  |  | 0 |  |  | 40 бланков (грамоты сертификаты) |
| 3.1.3 | Награждение победителей | 2017 год | 10 |  |  | 10 |  |  | 18 победителей |
|  | 2018 год | 5,9 |  |  | 5,9 |  |  | 7 победителей |
|  |  | 2019 год | 0 |  |  | 0 |  |  | 9 победителей |
|  |  | 2020 год | 0 |  |  | 0 |  |  | 18 победителей |
| 3.2 | Количество информаций по охране труда, социальному партнерству в районной газете «Знамя труда», на официальном сайте Администрации района | 2017 год | 0 |  |  |  |  |  | 3 публикации |
|  | 2018 год | 0 |  |  |  |  |  | 3 публикации |
|  | 2019 год | 0 |  |  |  |  |  | 3 публикации |
|  | 2020 год | 0 |  |  |  |  |  | 3публикации |
| 3.3 | Проведение конкурса на Лучший коллективный договор | 2017 год |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2018 год | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
|  | 2019 год | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
|  | 2020 год | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
|  | Итого по задаче 3 | всего | 41,3 |  |  | 41,3 |  |  |  |
|  |  | 2017 год | 18,15 |  |  | 18,15 |  |  |  |
|  |  | 2018 год | 13,525 |  |  | 13,525 |  |  |  |
|  |  | 2019 год | 9,625 |  |  | 9,625 |  |  |  |
|  |  | 2020 год | 0 |  |  | 0 |  |  |  |
| 4.3 | Задача 4. Проведение мониторинга условий и охраны труда |
|  | Количество средств затраченных на проведение мероприятий по охране труда предприятиями района | всего | 1009,4 |  |  |  | 1009,4 |  |  |
|  | 2017 год | 188,8 |  |  |  | 188,8 |  |  |
|  | 2018 год | 331,5 |  |  |  | 331,5 |  |  |
|  | 2019 год | 316,6 |  |  |  | 316,6 |  |  |
|  | 2020 год | 172,5 |  |  |  | 172,5 |  |  |
|  | Итого по МП | всего | 1859,694 |  |  | 835,794 | 14,5 | 1009,4 |  |  |
|  |  | 2017 год | 531,55 |  |  | 342,75 | 188,8 |  |  |
|  |  | 2018 год | 540,119 |  |  | 208,619 | 331,5 |  |  |
|  |  | 2019 год | 544,025 |  |  | 212,925 | 14,5 | 316,6 |  |  |
|  |  | 2020 год | 244 |  |  | 71,5 | 172,5 |  |  |

Примечание: <\*> - указывается количественно измеримый результат, характеризующий реализацию мероприятия МП.