**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**К СОГЛАШЕНИЮ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ**

**КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА,**

**ПРОФСОЮЗАМИ И**

**РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАЙОНА НА 2022- 2024 ГОДЫ**

**с. Кожевниково**

**Кожевниковский район**

**Томская область**

Дополнительное соглашение к соглашению о социальном партнерстве между Администрацией Кожевниковского района, профсоюзамии работодателями района на 2022 – 2024 гг.

Администрация Кожевниковского района (далее – Администрация района), представители профсоюзных организаций Кожевниковского района (далее – профсоюзы) и работодатели Кожевниковского района (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем “Стороны”, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13.01.2003 №11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», заключили настоящее дополнительное соглашение с целью внесения в соглашение «о социальном партнерстве между Администрацией Кожевниковского района, профсоюзами и работодателями района на 2022 – 2024 гг.» следующих изменений:

1. В п. 2.16 раздела 2 Соглашения слова «С учетом финансовых возможностей» исключить.
2. П. 3.8. раздела 3 «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» дополнить словами следующего содержания: «Не включаются в состав минимальной заработной платы оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».
3. Абзац 5 раздела 5 «Охрана труда и экологическая безопасность» изложить в следующей редакции: « - предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда и в определенных случаях по Спискам производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации;».
4. Дополнить абзац 2.12. раздела 2 словами следующего содержания: «Способствуют сохранению занятости работников старшего возраста, проведению их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использованию труда работников старшего поколения в качестве наставников».
5. Исключить из Раздела 5 абзац 9 пункта 5.9
6. Дополнить Раздел 5 пунктом 5.17.1 следующего содержания:

«5.17.1. Обязуются соблюдать правила пожарной безопасности в соответствии со ст. 37 Федерального Закона от 21.12.1994 №69 ФЗ «О пожарной безопасности».

-соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

-разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;

-проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;

-содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

-оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

-предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;

-обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;

-предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;

-незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

-содействовать деятельности добровольных пожарных».

Дополнительное соглашение к соглашению о социальном партнерстве между Администрацией Кожевниковского района, профсоюзами и работодателями района на 2022 – 2024 гг.

**подписали:**

**от Администрации района:**

Глава Кожевниковского района В. В. Кучер

**от работодателей района:**

|  |  |
| --- | --- |
| Директор АО «Дубровское», Председатель Союза «Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Томской области» | Г.Н. Сергеенко |
| Директор ООО «Подсобное» | В.П. Антюхов |
| Директор ООО «Вороновское» | В.М. Вильт |
| Председатель СПК «Весна» | А.Н. Никонов |
| Председатель совета сельского потребительского общества «Колос» | Т.М. Шевченко |
| Индивидуальный предприниматель | Е.Н. Петров |
| Директор ООО «СТЭ» | В.И. Вакурин |
| Директор КРМУП «Комремстройхоз» | С.А. Жулин |
| Директор ООО «Кожевниковский Водоканал» | В.И. Вакурин |

**от профсоюзов:**

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор профсоюзной деятельности по Кожевниковскому району | Н.Е. Буценко |
| Председатель РК профсоюза работников АПК | А.С. Мельник |
| Председатель РК профсоюза работников  образования | В.И. Галова |

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 года