**Областная служба занятости поможет работодателям с трудоустройством инвалидов**

**Департамент труда и занятости населения Томской области разработал методические рекомендации для работодателей по трудоустройству сотрудников с инвалидностью на квотируемые рабочие места.**

[Методические рекомендации](https://rabota.tomsk.gov.ru/zanjatost-naselenija) разъясняют, в каких случаях возможна аренда рабочих мест для инвалидов и каким требованиям должны отвечать такие места. Кроме того, в них содержатся формы документов (типовой договор аренды рабочих мест, примерная форма соглашения об организации рабочих мест, акт о выполнении обязательств по оборудованию специальных рабочих мест).

Напомним, изменения в закон «О социальной поддержке инвалидов в Томской области» вступили в силу с 1 января 2018 года. Новая редакция установила для организаций с коллективом от 35 человек квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 % среднесписочной численности работников (ранее квота распространялась на организации от 100 человек и более).

Для работодателей, которые по каким-либо причинам не могут создать условия для сотрудника с инвалидностью, закон предусматривает альтернативы. Можно арендовать рабочие места (например, квадратные метры в помещении с лучшей доступностью) либо открыть их в других организациях, для чего заключить соглашение, по которому принимающей стороне могут возмещаться расходы на зарплату инвалидов или на создание и оборудование рабочих мест.

Методические рекомендации размещены на официальном сайте департамента труда и занятости населения Томской области [www.rabota.tomsk.gov.ru](http://www.rabota.tomsk.gov.ru), в разделе «Деятельность» - «Занятость населения».