|  |
| --- |
| УТВЕРЖДАЮ  Глава Кожевниковского района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.М. Емельянов  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_\_ г. |

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

ведущего специалиста по документообороту и контролю за исполнением документов Администрации Кожевниковского района

**1. Общие положения**

1.1. Должность ведущего специалиста по документообороту и контролю за исполнением документов является должностью муниципальной службы.

1.2. Должность ведущего специалистапо документообороту и контролю за исполнением документов (далее – ведущий специалист) относится к старшей группе должностей.

1.3. Область профессиональной служебной деятельности (далее – область деятельности), в соответствии с которой муниципальный служащий исполняет должностные обязанности: обеспечение деятельности органа местного самоуправления.

1.4. Вид профессиональной служебной деятельности (далее – вид деятельности), в соответствии с которым муниципальный служащий исполняет должностные обязанности: подготовка и проведение мероприятий, работа с обращениями граждан, организация приема граждан.

1.5. Цель исполнения должностных обязанностей муниципального служащего, замещающего должность ведущего специалиста – осуществлять работу в Администрации Кожевниковского района по обращениям граждан, документообороту и контролю за сроками исполнения документов.

1.6. Основные задачи, на реализацию которых ориентировано исполнение должностных обязанностей ведущего специалиста:

1) осуществление переписки по вопросам обращений граждан;

2) организация информационно-справочной работы по обращениям граждан;

3)осуществление регистрации нормативно-правовых актов в Администрации Кожевниковского района (постановлений, распоряжений), их рассылка, организация хранения в ведомственном архиве;

4)осуществление контроля за качеством оформления нормативно-правовых актов, а также их согласования;

5) осуществление контроля за своевременным исполнением документов.

1.7. Ведущий специалист назначается на должность и освобождается от должности приказом Главы Кожевниковского района в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе.

1.8. Ведущий специалист непосредственно подчинен управляющему делами Администрации Кожевниковского района.

**2. Квалификационные требования**

2. Для замещения должности ведущего специалиста устанавливаются квалификационные требования, включающие базовые и функциональные квалификационные требования.

2.1. Базовые квалификационные требования:

2.1.1. Муниципальный служащий, замещающий должность ведущего специалиста, должен иметь высшее профессиональное образование.

2.1.2. Для замещения должности ведущего специалиста не установлено требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

2.1.3. Ведущий специалист должен обладать следующими базовыми знаниями:

1) знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);

2) правовыми знаниями основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

в)  Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

г) Закона Томской области от 11 сентября 2007 г. N 198-ОЗ "О муниципальной службе в Томской области»;

д) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

е) Закона Томской области от 7 июля 2009 г. № 110-ОЗ «О противодействии коррупции в Томской области»;

2.2. Муниципальный служащий, замещающий должность ведущего специалиста должен соответствовать следующим функциональным квалификационным требованиям:

2.2.1 обладать следующими знаниями в области законодательства Российской Федерации, знаниями муниципальных правовых актов и иными знаниями, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области деятельности и по виду деятельности:

1) Федеральный закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации;

2) Федеральный закон от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации»;

3) Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152 – ФЗ «О персональных данных»;

4) Федеральный закон от 09 сентября 2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

5) Законы и постановления Томской области;

6) Устав Кожевниковского района;

7) Порядок рассмотрения обращений граждан и организаций в Администрацию Кожевниковского района;

8) Виды обращений граждан и порядок подготовки ответов на обращения граждан;

9) Сроки рассмотрения обращений граждан;

10) Регламент работы Администрации Кожевниковского района;

11) Постановления, распоряжения Главы района;

12) Инструкция по делопроизводству;

13) Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Кожевниковского района;

14) Другие правовые акты Российской Федерации, Томской области, Администрации Кожевниковского района, а также служебные документы применительно к исполнению должностных обязанностей.

2.2.2. Ведущий специалист должен обладать следующими умениями, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области деятельности и по виду деятельности:

1) вести переписку по вопросам обращений граждан;

2) осуществлять контроль за сроками исполнения документов в Администрации Кожевниковского района, в том числе по вопросам обращений граждан;

3) взаимодействовать с государственными органами, органами местного самоуправления и иными организациями по вопросам, связанным с обращением граждан;

4) вести делопроизводство, осуществлять контроль за хранением документов в ведомственном архиве Администрации Кожевниковского района;

5) работать в информационно – правовых системах(«Консультант», СПО «Справочных сетевых телефонных узлов (ССТУ)», сайт Администрации Кожевниковского района и т.д.);

6) работать на компьютере, в том числе в сети «Интернет», другой оргтехнике, а также с необходимыми программными обеспечениями;

7) готовить информационно – аналитические материалы;

8) анализировать и прогнозировать деятельность;

9) выполнять поручения;

10) оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;

11) квалифицированно планировать работу;

12) систематически повышать свою квалификацию.

**3. Должностные обязанности**

Исходя из задач и функций органа местного самоуправления, на ведущего специалиста возлагаются следующие должностные обязанности:

1. Регистрировать обращения граждан (заявления, жалобы, предложения) в программе «Система электронного документооборота «Обращения граждан», копировать и тиражировать в соответствии с резолюцией, организовывать направление документов адресатам;
2. Осуществлять прием поступивших обращений в разделе «вопрос-ответ» на официальном сайте Администрации Кожевниковского района, направлять поступившие обращения на рассмотрение в соответствии с установленным порядком рассмотрения обращений граждан.
3. Осуществлять ежеквартальный анализ работы с обращениями граждан в Администрации Кожевниковского района Томской области;
4. Осуществлять направление напоминаний о сроке исполнения по контролируемому документу (обращение граждан) в подразделение - исполнителю, первый раз за 10 дней, второй раз за 5 дней до конца срока контроля;
5. Осуществлять контроль соблюдения сроков исполнения предложений, заявлений и жалоб граждан в Администрации района;
6. Организовывать проведение приема граждан;
7. Вести регистрацию распоряжений и постановлений Администрации Кожевниковского района (в программе «Система электронного документооборота «Система согласования»), их тиражирование согласно указанным рассылкам, размещение на копиях оттиска печати, доводить копии распоряжений и постановлений до исполнителей в 2-х дневный срок с даты подписания;
8. Осуществлять контроль за качеством оформления нормативно-правовых документов, а также их согласования;
9. Осуществлять своевременное размещение информационных материалов на сайт органов местного самоуправления по обращениям граждан;
10. Осуществлять контроль за исполнением документов заместителями Главы района, руководителями структурных подразделений Администрации Кожевниковского района, ежеквартально готовить и предоставлять Главе Кожевниковского района информацию о состоянии исполнительской дисциплины (о ходе исполнения, продления сроков, снятии с контроля правовых актов и поручений)
11. Осуществлять правильное хранение постановлений, распоряжений и обращений граждан в ведомственном архиве Администрации Кожевниковского района, а также передачу их в муниципальный архив с оформлением соответствующих документов;
12. Составлять проект сводной номенклатуры дел Администрации Кожевниковского района;
13. Осуществлять комплектование, хранение, ведение учета и использование архивных документов;
14. Размещать муниципальные правовые акты на официальном сайте Администрации Кожевниковского района в течение 5 рабочих дней с момента их регистрации.
15. Ежемесячно направлять копии постановлений в прокуратуру Кожевниковского района;
16. Вести контроль данных по заполнению раздела «Результаты рассмотрения обращений» на портале ССТУ.РФ;
17. Организовывать проведение протокольных мероприятий;
18. Соблюдать правила делового общения, нормы служебного этикета, служебную субординацию.
19. Выполнять поручения руководителя.
20. Соблюдать установленный служебный распорядок, беречь и рационально использовать имущество, предоставленное для исполнения должностных обязанностей.
21. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.
22. Принимать участие в работе комиссий при Администрации Кожевниковского района согласно постановлениям, распоряжениям Администрации Кожевниковского района.

**4. Права**

Наряду с основными правами, которые определены статьей 11 Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=8563DBA7D29EF9C73B1DFEC88E25CD0896FA8A65B629CB83097EDBA29AEA53F04D2D9B2CE02DEEBFcBeDK) от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Томской области от 11 сентября 2007 г. N 198-ОЗ "О муниципальной службе в Томской области»; ведущий специалист имеет право:

4.1. Запрашивать от должностных лиц органов местного самоуправления, организаций и получать в установленном порядке документы и информацию, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

4.2. Принимать в установленном порядке участие в мероприятиях (совещаниях, конференциях, семинарах), содержание которых соответствует области деятельности и виду деятельности;

4.3. Принимать решения и участвовать в их подготовке в соответствии с его должностными обязанностями;

4.4. Оказывать консультативную помощь специалистам Администрации Кожевниковского района по комплектованию, хранению, ведению учета и использованию архивных документов;

4.5. Осуществлять сбор и анализ ежеквартальных сведений об объеме документооборота в структурных подразделениях района.

**5. Ответственность**

Ведущий специалист несет установленную законодательством ответственность:

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей в пределах, определенных трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе и антикоррупционным законодательством;

5.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

5.3. За причинение материального ущерба в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

**6. Порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с муниципальными служащими, гражданскими служащими, гражданами, а также организациями**

6.1.Служебное взаимодействие ведущего специалиста с муниципальными служащими, выборными должностными лицами местного самоуправления, государственными гражданскими служащими, гражданами и организациями строится в рамках деловых отношений на основе принципов служебного поведения:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) не допускать конфликтных ситуаций;

7) Ведущий специалист взаимодействует со структурными подразделениями Администрации района. представительными органами, органами местного самоуправления, гражданами, организациями.

**7. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего**

Эффективность профессиональной служебной деятельности ведущего специалиста категории оценивается по следующим показателям:

1) выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранять высокую работоспособность в сложных условиях, соблюдению служебной дисциплины;

2) своевременности и оперативности выполнения поручений;

3) качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, юридически грамотному составлению документа, отсутствию стилистических и грамматических ошибок);

4) профессиональной компетентности (знанию законодательных и иных нормативных правовых актов, умению работать с документами);

5) способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

Управляющий делами

Администрации Кожевниковского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А.Бирюкова

«\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ год

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела

правовой и кадровой работы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Савельева

«\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ год

С должностной

инструкцией ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Второй экземпляр получил(а)

на руки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(подпись)