**Служба занятости выявила 8 фактов дискриминации в сфере труда**

За 6 месяцев 2017 года специалистами областного Департамента труда и занятости населения выявлено 8 случаев распространения на сайтах информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера.

Работодатели незаконно указывали в вакансиях требования, не связанные с деловыми качествами соискателей: пол, возраст, место жительства, наличие личного автомобиля, отсутствие вредных привычек, приятная внешность и др.

- По выявленным фактам специалистами Департамента составлены протоколы об административных правонарушениях, по результатам их рассмотрения в 7 случаях назначены административные штрафы, - пояснила начальник Департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных.

Запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, установлен законом «О занятости населения в Российской Федерации».

К ответственности за распространение информации могут быть привлечены работодатели, редакции СМИ, владельцы сайтов, на которых опубликованы вакансии с дискриминационными требованиями, а также уполномоченные ими лица, ответственные за размещение информации на данных сайтах. Размер штрафов составляет от 500 до 1 тыс. руб. для граждан, от 3 до 5 тыс. руб. для должностных лиц и от 10 до 15 тыс. руб. для юридических лиц.

**Для справки.** В соответствии со ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации, никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. **Указанной нормой предусмотрены случаи, когда установление различий, исключений и ограничений не является дискриминацией.**