**Томские предприятия в четыре раза чаще будут принимать на работу инвалидов**

**Новая редакция закона** **«О социальной поддержке инвалидов в Томской области» распространяет обязанность квотировать рабочие места для «особенных» сотрудников на организации с численностью сотрудников от 35 до 100 человек.**

Подобная практика существует более чем в 70 субъектах Российской Федерации.

Раньше в Томской области обязанность устанавливать квоту для инвалидов (2 % от среднесписочной численности работников) распространялась только на организации с персоналом от 100 человек. Их в регионе насчитывается больше 500.

Новая норма начнет действовать с 1 января 2018 года и позволит в четыре раза (с 500 до 2000) расширить круг работодателей, обязанных исполнять квоту для приема инвалидов. Организация может подобрать «особенного» сотрудника самостоятельно либо обратиться за помощью в службу занятости.

«По предварительной оценке, закон позволит довести общее количество рабочих мест для специалистов с инвалидностью до 6 тысяч, в том числе в сфере торговли и услуг, что сделает более доступным трудоустройство инвалидов в районах, — подчеркнула начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных. — Мы готовы содействовать «особенным» соискателям в поиске подходящих рабочих мест, а также консультировать работодателей по исполнению закона».

Для работодателей, которые по каким-либо причинам не могут предоставить инвалиду требуемые условия, законом предусмотрены альтернативы. Они могут арендовать рабочие места (например, квадратные метры в помещении с лучшей доступностью) либо открывать их у других работодателей. Для этого заключается соглашение, по которому принимающей стороне могут возмещаться расходы на зарплату инвалидов или на создание и оборудование рабочих мест. Условия соглашения работодатели определяют сами.

Дополнительная информация: (3822) 46-93-88, 46-95-23, 46-93-91 (департамент труда и занятости населения Томской области).