АДМИНИСТРАЦИЯ КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

04.02.2016 **№ 58-р**

с. Кожевниково Кожевниковского района Томской области

Об объявлении конкурса на включение в кадровый резерв
на должность главного специалиста - контролера-ревизора

В соответствии с Уставом Кожевниковского района, постановлением Администрации Кожевниковского района от 07.06.2013г №501 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Кожевниковского района», протоколом заседания Комиссии по формированию списка кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Кожевниковского района от 02.02.2016г. с целью обеспечения права граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе

1. Объявить конкурс на включение в кадровый резерв специалистов для назначения на должность старшей группы должностей муниципальной службы главного специалиста-контролера-ревизора.
2. Утвердить условия проведения конкурса на включение в кадровый резерв специалистов для назначения на должность старшей группы должностей муниципальной службы Администрации Кожевниковского района (приложение 1), текст объявления об условиях проведения конкурса (приложение 2).
3. Утвердить состав конкурсной комиссии по формированию списка кадрового резерва. Ввести (по согласованию) в состав конкурсной комиссии Председателя Контрольной комиссии муниципального образования Кожевниковский район М.Ю. Макарову (приложение 3).
4. Провести заседание конкурсной комиссии по формированию списка кадрового резерва 01.03.2016 г в 14.00 в кабинете № 44 Администрации Кожевниковского района (Томская область, с. Кожевниково, ул. Гагарина, 17).
5. Управлению делами Администрации Кожевниковского района (Листкова Н.С.) обеспечить размещение на официальном сайте органов местного самоуправления Кожевниковского района (далее - официальный сайт) и в газете «Знамя труда» информации об условиях конкурса и перечне документов, представляемых гражданами Российской Федерации для участия в конкурсе.
6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Кожевниковского района по управлению делами Листкову Н.С.

Глава района А.М. Емельянов

Начальник отдела
правовой и кадровой работы
_____М.В.Пономаренко
04.02.2016

Матыскина Н.П.
23683

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
Кожевниковского
от 04.02.2016г. № 58-р

УСЛОВИЯ
проведения конкурса на включение в кадровый резерв специалистов для назначения на должность главного специалиста - контролера-ревизора

1.Квалификационные требования

1.1 Требования к образованию и обучению:

- наличие высшего юридического образования;
- дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок;

1.2 Необходимые знания:

- требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок;
-основы гражданского, бюджетного, земельного, трудового и административного законодательства в части применения к закупкам;
- основы антимонопольного законодательства.
- знание Конституции Российской Федерации, Устава Томской области, Устава Кожевниковского района, основ делопроизводства

1.3 Необходимые умения:

- использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций;
-формировать предложения по совершенствованию законодательства Российской федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок;
- Использовать единую информационную систему и содержащуюся в ней информацию

1.4 Требования к опыту практической работы:

- не менее 5-и лет в сфере закупок

2. Конкурс проводится в два этапа.

1 этап конкурса - конкурс документов. Срок проведения первого этапа конкурса 26 февраля 2016 года;

2 этап конкурса – собеседование. Оцениваются профессиональные, личностные и деловые качества конкурсантов. Срок проведения второго этапа конкурса 01 марта 2016года.

3. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений,

связанных с муниципальной службой.

4. Документы, необходимые для участия в конкурсе, принимаются с момента опубликования в средствах массовой информации до 26.02.2016г

5. Кандидаты в кадровый резерв Администрации Кожевниковского района представляют документы в отдел правовой и кадровой работы № 41, 50 Администрации Кожевниковского района (Томская обл., с. Кожевниково, ул. Гагарина, 17). Телефон для справок 8 (38244)23683, 22088.

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Администрации
Кожевниковского района
от04.02.2016 № 53-р

ОБЪЯВЛЕНИЕ

1. Администрация Кожевниковского района объявляет конкурс на включение в кадровый резерв специалистов на должность главного специалиста - контролера-ревизора.

1.1 Требования к образованию и обучению:

- наличие высшего юридического образования;
- дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок;

1.2 Необходимые знания:

- требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок;
-основы гражданского, бюджетного, земельного, трудового и административного законодательства в части применения к закупкам;
- основы антимонопольного законодательства.
- знание Конституции Российской Федерации, Устава Томской области, Устава Кожевниковского района, основ делопроизводства

1.3 Необходимые умения:

- использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций;
-формировать предложения по совершенствованию законодательства Российской федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок;
- использовать единую информационную систему и содержащуюся в ней информацию.

1.4 Требования к опыту практической работы:

- не менее 5-и лет в сфере закупок

2. Конкурс проводится в два этапа.

1 этап конкурса - конкурс документов. Срок проведения первого этапа конкурса 26 февраля 2016 года;

2 этап конкурса – собеседование. Оцениваются профессиональные, личностные и деловые качества конкурсантов. Срок проведения второго этапа конкурса 01 марта 2016года.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Документы, необходимые для участия в конкурсе, принимаются до 26 февраля 2016 г в рабочие дни с 09 до 13 часов и с 14 до 17 часов от кандидатов в кадровый резерв Администрации Кожевниковского района в отделе правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского

района, кабинет № 50 Администрации Кожевниковского района (Томская обл., с. Кожевниково, ул. Гагарина, 17). Телефон для справок 8 38244-23683;

Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе:

-заявление о допуске к участию в конкурсе на включение в резерв;

-заполненную анкету кандидата в кадровый резерв Администрации Кожевниковского района с приложением описания в произвольной форме основных достигнутых результатов деятельности кандидата

- письменное согласие на обработку персональных данных заверенную копию трудовой книжки (если имеется);

- заверенные копии документов об образовании (с вкладышами), свидетельств, сертификатов и других документов, подтверждающих квалификацию и образование;

- информацию о прохождении аттестации;

- информацию о прохождении курсов переподготовки и повышения квалификации;

- иные документы, имеющие отношение к делу, которые, по мнению гражданина, могут повлиять на принятие решения комиссией;

- копия паспорта

- сведения о государственных наградах с приложением копий документов и награды и поощрения работника;

- справку о средней заработной плате на замещаемой должности либо по последнему месту работы (при наличии);

- характеристику с последнего места работы, подписанную руководителем организации и заверенная печатью организации.

- заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (по форме 001-ГС/у)

Подробную информацию о конкурсе можно узнать в отделе правовой и кадровой работы (кабинет №50, телефон 838244 - 23683).

Приложение№3
УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Кожевниковского района
от 04.02.2016 № 58-р

СОСТАВ
конкурсной Комиссии по формированию списка кадрового резерва

Емельянов Александр Михайлович	Глава Администрации Кожевниковского района – председатель Комиссии
Малолетко Александр Александрович	Первый заместитель Главы Кожевниковского района по экономике и финансам - заместитель председателя Комиссии
Листкова Нина Сергеевна	Заместитель Главы Кожевниковского района по управлению делами
Крайсман Надежда Анатольевна	Заместитель Главы Кожевниковского района по социальной политике, начальник отдела образования - член Комиссии
Пономаренко Михаил Владимирович	Начальник отдела правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района- член Комиссии
Матыскина Надежда Петровна	Главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадрам-секретарь Комиссии
Савельева Вера Ивановна	Ведущий специалист – юрист отдела правовой и кадровой работы - член Комиссии
Копытова Галина Григорьевна	Председатель Кожевниковского районного Совета ветеранов – независимый эксперт (по согласованию)
Макарова Марина Юрьевна	Председатель Контрольной комиссии муниципального образования Кожевниковский район (по согласованию)