



## ГЛАВА КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.08.2009

№ 580/1

с. Кожевниково Кожевниковского района Томской области

Об утверждении Положения  
о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
подведомственных администрации  
Кожевниковского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ "Об оплате труда работников областных государственных учреждений", постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Главы Кожевниковского района от 09 февраля 2009 года № 90 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений» и другими нормативно-правовыми актами.

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Кожевниковского района, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Должностные оклады педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в муниципальных общеобразовательных учреждениях, находящихся в ведении администрации Кожевниковского района, оплата труда в которых на день вступления в силу настоящего постановления определяется в соответствии с постановлением Главы Кожевниковского района от 17.03.2008 года № 187 «О реализации комплексного проекта модернизации образования в Кожевниковском районе» устанавливаются решением собрания трудового коллектива.  
Размер и условия выплаты иных составных частей заработной платы указанного педагогического персонала определяются в соответствии с настоящим Положением.
3. Признать утратившим силу постановление Администрации Кожевниковского района от 14.09.2005 года № 221 «Об утверждении Положения «О порядке оплаты и стимулирования труда работников районных муниципальных образовательных учреждений, подведомственных администрации Кожевниковского района» для всех категорий работников образовательных учреждений, кроме библиотечных и медицинских работников образовательных учреждений, п.9,10, 33 Положения, утвержденного настоящим постановлением вводятся в действие отдельным постановлением Главы администрации Кожевниковского района.
4. Рекомендовать муниципальным образовательным учреждениям Кожевниковского

района при разработке своих нормативно правовых актов руководствоваться Положением, утвержденным настоящим постановлением.

5. Руководителям муниципальных образовательных учреждений в срок до 20 сентября 2009 года предоставить в отдел образования администрации утвержденные Положения по муниципальным образовательным учреждениям Кожевниковского района.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2009г.

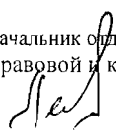
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по социальной политике, начальника отдела образования администрации Кожевниковского района Н.А.Крайсман.

Глава района

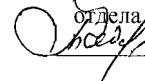


А.М. Емельянов

Начальник отдела  
Правовой и кадровой работы

  
Д.В. Лепилкин  
\_\_\_\_\_ 2009 г.

Начальник финансового  
отдела

  
Т.Е. Чеботова  
\_\_\_\_\_ 2009 г.

Н.А.Крайсман Н.А.  
21121

**Положение  
о системе оплаты труда работников муниципальных  
образовательных учреждений Кожевниковского района**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда муниципальных образовательных учреждений Кожевниковского района Томской области, устанавливая:
  - размеры должностных окладов;
  - наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
  - наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.
2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных образовательных учреждениях Кожевниковского района, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», и настоящим Положением. Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренных главой 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 30 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.
3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Кожевниковского района, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.08.2002 № 271 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», постановлением Администрации Кожевниковского района от 24.10.2003. № 227 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета», постановлением Главы Кожевниковского района от 04.05.2008. № 325 «Об установлении стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений системы образования» и настоящим Положением.
4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах муниципальных образовательных учреждений Кожевниковского района, на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.
6. Муниципальные образовательные учреждения, оказывающие населению платные услуги, направляют на оплату труда работников до 70% денежных средств, полученных за их предоставление.

## 2. Должностные оклады

7. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2450-2650
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	2800-3200
2 квалификационный уровень	3200-3500
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	4000
2 квалификационный уровень	4050
3 квалификационный уровень	4100
4 квалификационный уровень	4200
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	4400-4450
2 квалификационный уровень	4450-4600
3 квалификационный уровень	4600-4700

8. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2400-2600
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3415-3750
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3600-4300
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4400-4700

9. Размеры должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений Кожевниковского района устанавливаются в соответствии с положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Кожевниковского района Томской области.

10. Размеры должностных окладов библиотечных работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Кожевниковского района Томской области.

11. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 5 – 10 % ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

12. Должностные оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008

№ 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС):

	Размер должностного оклада (рублей)
1 разряд	2400-2480
2 разряд	2480-2560
3 разряд	2560-2640
4 разряд	3450-3530
5 разряд	3530-3620
6 разряд	3620-3700
7 разряд	3700-3800
8 разряд	3800-3900

13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме, возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен должностной оклад в пределах предусмотренного диапазона разрядов для данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

14. Должностной оклад руководителям образовательных учреждений, заместителям руководителей, директорам филиалов, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей к которой отнесено образовательное учреждение по объемным показателям их деятельности в т.ч.:

Директорам (заведующим) учреждений образования:

Группа по оплате труда:	Размер должностного оклада (рублей)
1 группа	4668-5012
2 группа	4325-4668
3 группа	4026-4325
4 группа	3727-4026

Заместителям директоров (заведующих), директорам филиалов:

Группа по оплате труда:	Размер должностного оклада (рублей)
1 группа	4026-4668
2 группа	3727-4325
3 группа	3448-4026
4 группа	3448-3727

Руководителям структурных подразделений:

Группа по оплате труда:	Размер должностного оклада (рублей)
1 группа	4026-4325
2 группа	3727-4026
3 группа	3448-3727
4 группа	2869-3448

Главным бухгалтерам и пр.главным специалистам:

Группа по оплате труда:	Размер должностного оклада (рублей)
-------------------------	--

1 группа	4325-4668
2 группа	4026-4325
3 группа	3727-4026
4 группа	3727

Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

### 3. Компенсационные выплаты

15. Работникам образовательных учреждений Кожевниковского района в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

16. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям образовательных учреждений при разработке локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

17. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время, не должен быть установлен в ином размере, руководителям образовательных учреждений при разработке локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

18. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 15 настоящего Положения, работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
- 2) за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);
- 3) за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.

19. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные подпунктами 1 – 2 пункта 18 настоящего Положения, определен в приложении № 2 к настоящему Положению.

20. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении № 3 к настоящему Положению.

21. Руководителям образовательных учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности в размере 25% должностного оклада.

22. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 18 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением № 4 к настоящему Положению.

23. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 18 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

24. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательных учреждений, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты педагогическим работникам данных учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

25. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа образовательные учреждения устанавливают конкретный размеры компенсационных выплат.

26. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 15, 18, 24 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

27. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 15, 18, 24 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

#### **4. Стимулирующие выплаты**

28. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пунктах 7 – 11 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

29. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается:

1) педагогическим работникам учреждений, имеющим ученую степень:

кандидата наук – в размере 300 рублей;

доктора наук – в размере 500 рублей;

30. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

31. Библиотечным работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573.

32. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.11.2001 № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

33. Медицинским работникам образовательных учреждений в соответствии с положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Кожевниковского района, утвержденным Администрацией Кожевниковского района, устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию.

34. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя и доплата к указанному вознаграждению в соответствии с Законом Томской области от 27.01.2006 № 3-ОЗ «Об условиях и порядке выплаты педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области вознаграждения за выполнение функций классного руководителя».

35. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте образовательного учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

36. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

37. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

38. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.



## 5. Материальная помощь

39. Из фонда оплаты труда работникам образовательных учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

40. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## 6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в муниципальных образовательных учреждениях

41. Нормы рабочего времени педагогических работников муниципальных образовательных учреждений определены постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

42. Продолжительность рабочего времени женщинам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, составляет 36 часов работы в неделю.

Женщинам, работающим в сельской местности, по 36- часовой рабочей неделе, заработная плата выплачивается в том же размере, что и при продолжительности еженедельной работы (40 часов).

43. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

44. Должностные оклады других работников муниципальных образовательных учреждений выплачиваются за продолжительность рабочего времени, установленную законодательством РФ.

45. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

46. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

47. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении, увеличении учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

48. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп), реорганизации образовательных учреждений.

49. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

50. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

51. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется отделом образования администрации Кожевниковского района, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - руководителем образовательного учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

52. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, что учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

53. При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

54. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается

для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

55. Применительно к порядку, предусмотренному настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка работников учреждений дополнительного образования детей.

56. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

## **7. Порядок тарификации**

### **работников муниципальных образовательных учреждений**

57. Тарификация педагогических работников производится один раз в учебный год, отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

58. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров должностного оклада, установленного с учетом квалификации и повышений по всем основаниям на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

59. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

60. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

61. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу

каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

62. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Начальник отдела образования



Н.А.Крайсман

## ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ

### муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей для установления должностных окладов

Основным критерием для определения должностных окладов являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением образования: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

#### 1. Объемные показатели

1.1. По объемным показателям для установления разрядов оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений установлено четыре группы по оплате их труда, каждая из которых предусматривает диапазон из двух должностных окладов.

1.2. Отнесение муниципальных образовательных учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета на группу	10
3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		

в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных		
учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях.	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
5. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня		до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
8. Наличие филиалов, интерната при образовательном учреждении, и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение	
	до 100 чел.	до 20
	от 100 до 200 чел.	до 30
	свыше 200 чел.	до 50
9. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ и др.)		
спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося	0,5

	дополнительно	
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
13. Наличие		
автотранспортных средств, сельхозмашин и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
	в других случаях	до 15
14. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
15. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов.	за каждый вид	до 20
16. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок" и др.)	за каждый вид	до 15
18. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида.	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19. Участие в инновационной работе -на уровне ОУ		До 5

-на уровне образовательного округа		До10
-на уровне муниципалитета		До15
-на уровне области		До 20
20.Участие в олимпиадах, конференциях, конкурсах -районных		До15
-областных		До20
21.Организация лагерей дневного пребывания детей на базе ОУ		До20

## **2.Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений для установления должностных окладов**

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год приказом отдела образования Администрации Кожевниковского района на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается муниципальным органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения.

При определении конкретного количества баллов при применении пунктов 10-13 Объемных показателей в образовательных учреждениях спортивной направленности может использоваться Порядок определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей, утвержденный постановлением Госкомспорта СССР и ЦК ДОСААФ СССР от 15.08.90 N 9/4а-22.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются



1 раз.

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями муниципальных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Районные методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся к I группе по оплате труда руководителей.

2.8. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в непосредственном подчинении органов управления образованием - по Объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.9. Отдел образования Администрации Кожевниковского района:

относит учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по Объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

### 3. Группы оплаты труда

для руководящих работников руководителей муниципальных образовательных учреждений

(в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I группы	II группы	III группы	IV группы
Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей;	свыше 500	до 500	до 350	до 200

3. Должностные оклады руководителей районных муниципальных образовательных учреждений, их заместителей, руководителей филиалов, и руководителей структурных подразделений в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по этим должностям устанавливаются в зависимости от группы, к которой учреждение отнесено по оплате труда руководителей, и присвоенной квалификационной категории.

**Перечень**  
**должностей работников, которым устанавливается компенсационные выплаты,**  
**предусмотренные подпунктом 1-2 пункта 18**

1. Учитель.

**Перечень  
должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в  
сельской местности**

1. Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования.
2. Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования.
3. Руководитель структурного подразделения учреждения образования.
4. Главные специалисты (главный бухгалтер и др.).
5. Учитель.
6. Преподаватель.
7. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.
8. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности).
9. Руководитель физического воспитания.
10. Мастер производственного обучения.
11. Методист (включая старшего).
12. Музыкальный руководитель.
13. Воспитатель (включая старшего).
14. Классный воспитатель.
15. Социальный педагог.
16. Педагог-психолог.
17. Педагог-организатор.
18. Педагог дополнительного образования.
19. Тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего).
20. Старший вожатый.
21. Инструктор по физической культуре.
22. Программист.
23. Лаборант (включая старшего).
24. Бухгалтер, экономист.

**Размеры  
компенсационных выплат работникам за один час работы по установленной норме часов  
в неделю**

Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в длительном лечении при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 6,64 до 31,60
За индивидуальное обучение на дому больных детей, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 8,85 до 31,60
За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 30,15 до 59,21
20 часов в неделю	от 27,14 до 53,29
24 часа в неделю	от 22,61 до 44,41
25 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
30 часов в неделю	от 18,09 до 35,53
36 часов в неделю	от 13,72 до 29,60
40 часов в неделю	от 11,26 до 39,49