



АДМИНИСТРАЦИЯ КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.08.2014

№ 438

с. Кожевниково Кожевниковского района Томской области

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие культуры Кожевниковского района на 2015-2019 годы»

В целях совершенствования программно-целевого планирования и повышения эффективности расходования бюджетных средств, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Томской области от 14 сентября 2009 года № 177-ОЗ «О системе документов стратегического и программно-целевого планирования Томской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие культуры Кожевниковского района на 2015-2019 годы» (приложение).
2. Данное постановление вступает в силу с 01.01.2015 г.
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Кожевниковского района.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы района по социальной политике, начальника отдела образования Н.А.Крайсман.

Глава Кожевниковского района

А.М. Емельянов

Заместитель Главы района
по социальной политике,
начальник отдела образования

_____ Н.А.Крайсман
«__» _____ 2014

Начальник Управления финансов

_____ О.Л.Вильт
« 01 » 08 2014

И.о.начальника отдела
правовой и кадровой работы

_____ В.И.Савельева
« 01 » 08 2014

Муниципальная программа
«Развитие культуры Кожевниковского района
на 2015 – 2019 годы»

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие культуры Кожевниковского района
на 2015 – 2019 годы»

Наименование муниципальной программы	«Развитие культуры Кожевниковского района на 2015-2019 годы» (далее – Программа)
Основание разработки Программы	* Федеральная целевая программа «Культура России (2012-2018 годы)», утв. постановлением Правительства РФ от 03.03.2012 № 186; * Государственная программа «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы», утв. постановлением Администрации Томской области от 26.11.2012 № 468а; * Закон Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ (ред. От 13.08.2012) «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области»; * распоряжение Администрации Кожевниковского района от 16.06.2014 № 258-р «О разработке муниципальной программы «Развитие культуры Кожевниковского района на 2015-2019 годы»
Куратор Программы	Заместитель Главы Кожевниковского района по социальной политике
Заказчик (Координатор) Программы	Отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью Администрации Кожевниковского района
Разработчик Программы	Отдел по культуре, спорту, молодёжной политике и связям с общественностью Администрации Кожевниковского района
Исполнитель Программы	Отдел по культуре, спорту, молодёжной политике и связям с общественностью, учреждения культуры и искусства Кожевниковского района
Стратегическая цель социально-экономического развития Кожевниковского района и Томской области, на которые	Повышение качества жизни населения на основе обеспечения устойчивого функционирования и развития экономики, формирования благоприятного инвестиционного климата и качественной среды проживания

направлена реализация Программы						
Цель Программы	Формирование единого культурного пространства, создание условий для обеспечения доступа различных групп граждан к культурным ценностям и благам					
Показатели цели Программы и их значения (с детализацией по годам реализации муниципальной программы)	Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
	Удельный вес населения Кожевниковского района участвующего в культурно - досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры <i>(всего посещений/численность населения Кожевниковского района x 100)</i>	1098,3	1098,4	1098,5	1098,6	1098,7
	Количество мероприятий в учреждениях культурно-досугового типа, ед.	4705	4799	4899	5006	5121
Задачи Программы	<p>1.Поддержка, развитие и обновление содержания работы учреждений культуры и дополнительного образования;</p> <p>2.Создание условий для поддержки одаренных детей и подростков, самореализации молодежи;</p> <p>3.Развитие кадрового потенциала и социальной поддержки работников культуры;</p> <p>4.Развитие материальной базы учреждений культуры и дополнительного образования, техническое переоснащение отрасли культуры.</p>					
Показатели задач Программы и их значения (с детализацией по годам реализации муниципальной программы)	Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
	Количество посещений ЦБС	145930	146430	146930	147430	147930
	Количество посещений спектаклей, концертов, представлений, выставок и др. мероприятий учреждений культурно-досугового типа	239931	244730	249869	255366	261239
	Количество книговыдач	294000	294500	295000	295500	296000
	Количество клубных формирований	161	162	163	164	165
	Число участников клубных	1585	1595	1600	1610	1620

формирований					
Количество учащихся в образовательных учреждениях культуры	390	392	394	396	398
Количество работников культурно-досуговых учреждений со средне-специальным и высшим (профессиональными) образованиями	11	11	19	20	21
Количество работников библиотек со средне-специальным и высшим (профессиональными) образованиями	16	16	19	23	25
Количество работников детской школы искусств со средне-специальным и высшим (профессиональными) образованиями	18	20 (+художник-гитарист)	20	20	20
Количество сотрудников культурно-досуговых учреждений, прошедших повышение квалификации	7	7	7	7	7
Количество сотрудников библиотек, прошедших повышение квалификации	10	10	10	10	10
Количество сотрудников детской школы искусств, прошедших повышение квалификации	14	14	14	14	14
Обеспечение учреждений культуры и искусства современной аппаратурой, оборудованием, компьютерной техникой, ед.	80	85	90	95	100
Количество	199981	199981	199981	199981	199981

	документного фонда ЦБС					
Сроки реализации Программы	2015-2019 годы					
Соисполнители основных мероприятий Программы	МБУК «КМЦКС» МБУ «МЦБС» МБОУ ДОД «КДШИ»					
Объемы и источники финансирования Программы, в т.ч. по годам реализации и источникам финансирования	Общий объем финансирования 94985 тыс.руб.					
	Источники финансирования	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
	Местный бюджет	16455	15075	16255	15745	15745
	Областной бюджет	85	2185	2185	2185	2185
	Федеральный бюджет	500	1000	1000	1000	1000
Внебюджетные источники	475	475	485	475	475	
Организация управления Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляет заместитель Главы района по социальной политике. Текущий контроль и мониторинг реализации Программы осуществляет отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью Администрации Кожевниковского района					

Введение

Цель разработки Программы – определение путей и способов обеспечения устойчивого и динамичного развития культуры в Кожевниковском районе.

В Программе используются следующие условные сокращения:

ОКСМПСО – Отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью Администрации Кожевниковского района;

МБУК «КМЦКС» - муниципальное бюджетное учреждение культуры «Кожевниковская межмуниципальная клубная система»;

МБУ «МЦБС» – муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Кожевниковского района»;

МБОУ ДОД «КДШИ» - муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Кожевниковская детская школа искусств».

I. Приоритетные задачи социально-экономического развития Кожевниковского района, на решение которых направлена Программа

Задачи Программы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Томской области на период до 2020 года, утвержденной постановлением Государственной Думы области от 27.10.2005 № 2539, и Стратегии социально-экономического развития Кожевниковского района на 2014-2017 годы, в частности, главной стратегической цели - повышение качества жизни населения. Развитие культуры и ее место в общей среде в значительной степени влияют на процессы, происходящие в социально-экономическом развитии района.

Культурная политика эффективна, если она направлена на создание жизненно необходимых условий и продиктована современной ситуацией.

Базовым ресурсом, на основе которого оказываются услуги в сфере культуры на территории района, являются учреждения клубного типа, библиотеки, учреждение дополнительного образования детей. По состоянию на 1 июля 2014 года в районе функционируют 3 учреждения культуры со статусом юридического лица, в том числе муниципальное бюджетное учреждение культуры «Кожевниковская межмуниципальная централизованная клубная система», имеющее в своем составе 23 сельских дома культуры и головное учреждение – районный центр культуры и досуга, муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Кожевниковского района», в составе которого 22 библиотеки. Осуществляет деятельность муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Кожевниковская детская школа искусств» с филиалом в с. Уртам.

Муниципальная программа «Культура Кожевниковского Приобья на 2012-2014 годы», утвержденная постановлением Администрации Кожевниковского района от 01.12.2011 № 972 (далее – Программа 2012-2014 годов), накопила позитивный опыт.

Большое внимание со стороны Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Томской области, органов местного самоуправления уделяется актуальным проблемам развития отрасли культуры, вопросам законодательной базы для защиты позиций отрасли, нормативно-правовому обеспечению, региональным и муниципальным аспектам культурной политики. Несмотря на это, в отрасли существует достаточно широкий круг проблем, требующих решения.

Программа развития сферы культуры муниципального образования «Кожевниковский район» Томской области на 2015 – 2019 годы разработана в целях комплексного решения проблем сохранения и развития культурного потенциала муниципального образования «Кожевниковский район» (далее Кожевниковский район), сохранения его самобытности.

Проведенный анализ состояния отрасли и определение приоритетных направлений дальнейшего развития культуры Кожевниковского района позволяют определить стратегическую цель: обеспечения равного доступа жителей Кожевниковского района к культурным ценностям, создания условий для дальнейшего развития их творческих способностей и участия в культурной жизни.

Единая культурная политика Томской области и Кожевниковского района находится в русле ориентиров, определенных Министерством культуры Российской Федерации на среднесрочную перспективу, Посланием Президента Федеральному Собранию.

Программа развития сферы культуры муниципального образования «Кожевниковский район» Томской области на 2015 – 2019 годы ориентирована на последовательное реформирование отрасли, что позволит обеспечить:

- решение системных проблем в области культурного развития Кожевниковского района;
- создание условий для развития отрасли и всестороннего участия граждан в культурной жизни, а также гарантированную государством поддержку профессионального творчества;
- повышение роли культуры в укреплении институтов гражданского общества, формировании социально активной личности, защите социально уязвимых категорий граждан;
- концентрацию бюджетных средств на приоритетных направлениях развития культуры.

Основанием для разработки Программы послужила высокая значимость исторического и культурного прошлого и самобытность культуры как Кожевниковского района, так и Томской области, активизация деятельности общественных и социально ориентированных организаций и учреждений культуры по изучению, сохранению и восстановлению традиционной культуры, поддержке и развитию творческих инициатив и современных тенденций в сфере культуры.

Культурная политика Кожевниковского района направлена как на сохранение культурного наследия и культурного потенциала района, ее самобытности, на формирование образа территории, обладающей собственной культурной уникальностью, так и на развитие сферы культуры в соответствии с требованиями сегодняшнего дня и особенностями двадцать первого века посредством освоения инновационных технологий, модернизации

отрасли, укрепления и развития ее инфраструктуры с целью усиления роли учреждений культуры в организации культурного отдыха населения и формирования духовно-нравственных основ личности.

Решение актуальных задач сохранения и развития культуры требует комплексного подхода, применения программных средств и методов.

Программа развития сферы культуры муниципального образования «Кожевниковский район» Томской области на 2015 – 2019 годы представляет собой совокупность наиболее значимых и эффективных проектов и мероприятий культурной деятельности, направленных на решение задач развития и реформирования культурного потенциала района.

В учреждениях культуры существует ряд проблем:

- требуют косметического ремонта большинство сельских учреждений культуры;
- недостаточность финансирования влечет за собой слабое развитие материальной базы сети учреждений культуры;
- недостаточно высокий профессиональный уровень кадрового потенциала сферы культуры.

Решение этих проблем возможно только программными методами в ходе реализации Программы.

Анализ кадрового потенциала отрасли позволил сделать следующие выводы:

- из 89 специалистов (без совместителей) культурно-досугового профиля, библиотек и детской школы искусств 39,3% специалистов имеют профильное среднее специальное образование, высшее образование – 25,8 %. Особое внимание уделяется повышению квалификации, курсовой подготовке специалистов, обучению на семинарах-практикумах, проведению мастер-классов. Планируется увеличение количества специалистов сферы культуры, прошедших курсы повышения квалификации до 17 работников в 2015 году. За последние 3 года повысили свою квалификацию 11 работников детской школы искусств.

В 2013-2014 учебном году в МБОУ ДОД «Кожевниковская детская школа искусств» обучается 390 воспитанника. В 2015 – 2019 годах планируется сохранить контингент в МБОУ ДОД «Кожевниковская детская школа искусств».

Особое внимание в учреждениях культуры обращено на сохранение и развитие народного творчества. Широко известны коллективы МБУК «КМЦКС»: «Нюанс» и «Ветеран» - хоровые коллективы, мужская вокальная группа, танцевальные коллективы районного центра культуры и досуга, фольклорные группы Песочнодубровского и Вороновского домов культуры, ансамбль народных инструментов в Кожевниковской детской школе искусств. Накоплен положительный опыт в организации и проведении мероприятий районного уровня, многие из которых стали традиционными это: творческие отчеты сельских поселений, конкурсы танцевальных коллективов «Хрустальный башмачок»; юных исполнителей «Хочу стать звездой»; чтецов «Строки, опаленные войной», фестивали: «Театральная капель», народной песни «Осенины», исполнителей эстрадной песни «Золотая россыпь». татарский национальный праздник «Сабантуй».

Увеличение количества любительских формирований – один из путей сохранения традиций и обычаев Кожевниковского района в частности и самобытной русской культуры в целом. Проведение ежегодных общественно-значимых и социально-культурных мероприятий, государственных и местных праздников, участие в межрегиональных и всероссийских фестивалях и конкурсах – главная задача учреждений культуры. Кожевниковские коллективы и исполнители ежегодно демонстрируют достижения творческой самодеятельности на межрегиональных конкурсах и фестивалях.

Ожидаемые результаты реализации направлений Программы – увеличение числа любительских формирований самодеятельного народного творчества в 2019 г. до 165; увеличение количества культурно-досуговых мероприятий в 2019 г. до 5121; увеличение числа посетителей этих мероприятий в 2019 г. до 261239 человек.

По статистике на 01.01.2014 г. пользователями библиотек Кожевниковского района являются 56% населения, т.е. 11536 человек. Планируется увеличение количества посещений ЦБС в 2019 году до 147930 человек.

В 2013 году в библиотечный фонд поступило 80 новых книг из расчета на тысячу жителей, в 2014 году – 91. Поэтому, пополнение книжного фонда, увеличение количества поступлений новых книг на 1000 жителей до 100 в 2015 году, увеличение количества наименований периодических изданий до 125 в 2019 году – одно из важнейших направлений деятельности учреждений библиотечной системы.

В 2013-2014 годах за счет средств районного и областного бюджетов были компьютеризированы 4 сельские библиотеки, компьютерное оборудование имеется в 14 библиотеках из 22. В 2013 году открыты 2 модельные библиотеки. К 2019 году запланировано завершение компьютеризации всех сельских библиотек и приобретение лицензионного оборудования для создания единого электронного каталога.

В 2013 году 10 библиотек подключены к телефонизации и Интернету. До 2019 года запланировано подключение всех библиотек к Интернету и создание единой локальной информационной сети.

На базе МБУ «МЦБС» создан и успешно работает центр общественного доступа, услугами которого пользуются жители района.

Реализация Программы позволит объединить культурный потенциал и направить его на развитие района как территории, привлекательной для жизни и инвестиций, на улучшение его имиджа.

Вместе с тем в период действия Программы 2012-2014 годов не удалось решить ряд задач, направленных на оказание муниципальной поддержки в укреплении материально-технической базы, модернизации муниципальных учреждений культуры, внедрении в сферу их деятельности новых информационных технологий, формировании единого культурного и информационного пространства Кожевниковского района.

Муниципальная программа «Развитие культуры Кожевниковского района на 2015-2019 годы» призвана решить следующие актуальные для района проблемы:

1. В учреждениях культуры существует серьезный недостаток квалифицированных кадров. Доля специалистов, имеющих профильное (среднеспециальное и высшее) образование, от общего количества работающих специалистов составила в 2013 году – 42 %. Недостаточный профессиональный уровень кадрового состава учреждений культуры оказывает серьезное влияние на качество предлагаемых услуг культурно-досуговой деятельности. Наблюдается тенденция старения кадров. Средний возраст специалистов учреждений – 45-50 лет.
2. Материально-техническая база учреждений культуры не отвечает современным требованиям (отсутствуют необходимая мебель, световое и звукоусиливающее оборудование, музыкальные инструменты, транспорт). 90% зданий учреждений культуры требует капитального и текущего ремонта. Отсутствие опыта по компьютеризации отрасли в муниципальных учреждениях культуры препятствует созданию единого информационного пространства культуры;
3. Вызывает тревогу низкая модернизация библиотек, сокращение в библиотеках района книжных фондов, их ветшание. Недостаточно финансируется комплектование книжных фондов и периодической печати.

4. Проблемными остаются вопросы пожарной безопасности объектов культуры.

Для решения существующих проблем необходимо создать социально-экономические условия для развития культуры в районе. Настоящая Программа направлена на интеграцию усилий всех субъектов деятельности в сфере культуры: отдела по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью Администрации Кожевниковского района и её структурных подразделений, муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования, как основных потребителей услуг отрасли культуры, общественных организаций, творческих объединений, на обеспечение условий для всестороннего развития культурного потенциала Кожевниковского района как ресурса социально-экономического развития района; определяет приоритетные направления муниципальной политики в области культуры и искусства на 2012-2014 годы при консолидированном участии в этом процессе сельских поселений Кожевниковского района, позволяет создать основу для более эффективного и динамичного развития отрасли

культуры, является базовым документом для разработки планов, программ и отдельных проектов в сфере культуры муниципальными учреждениями культуры, общественными организациями, творческими объединениями и коллективами, претендующими на финансовую поддержку за счет средств местного бюджета.

II. Цель, задачи, целевые показатели Программы

Выбор приоритетной цели Программы опирается на стратегические цели развития общества и анализ сложившихся тенденций в сфере культуры в предыдущие годы с учетом эволюции экономической и правовой среды функционирования организаций культуры. Исходя из этого, целью Программы является: формирование единого культурного пространства, создание условий для обеспечения доступа различных групп граждан к культурным благам. Задачами Программы, обеспечивающими достижение данной цели являются:

1. Поддержка, развитие и обновление содержания работы учреждений культуры и дополнительного образования.
2. Создание условий для поддержки одаренных детей и подростков, самореализации молодежи.
3. Развитие кадрового потенциала и социальной поддержки работников культуры.
4. Развитие материальной базы учреждений культуры и дополнительного образования, техническое переоснащение отрасли.

Система целевых показателей (индикаторов), решаемых муниципальной программой

№№ п/п	Наименование	Единица измерения	Расчет индикатора	Целевые значения индикатора / показателя реализации Программы по годам				
				2015	2016	2017	2018	2019
1.	Цель Программы: Формирование единого культурного пространства, создание условий для обеспечения доступа различных групп граждан к культурным благам							
1.1.	Показатель конечного результата 1 Удельный вес населения Кожевниковског о района участвующего в культурно - досуговых мероприятиях, проводимых муниципальным и учреждениями культуры	Чел.		1098,3	1098,4	1098,5	1098,6	1098,7
1.2.	Показатель конечного результата 2 Количество мероприятий в учреждениях культурно- досугового типа	Ед.		4705	4799	4899	5006	5121
2.	Задача 1: Поддержка, развитие и обновление содержания работы учреждений культуры и дополнительного образования							
2.1.	Показатель конечного результата 1	Чел.		145930	146430	146930	147430	147930

	Количество посещений ЦБС							
2.2.	Показатель конечного результата 2 Количество посещений спектаклей, концертов, представлений, выставок и др. мероприятий учреждений культурно-досугового типа	Чел.		239931	244730	249869	255366	261239
2.3.	Показатель конечного результата 3 Количество книговыдач	Шт.		294000	294500	295000	295500	296000
2.4.	Показатель конечного результата 4 Количество клубных формирований	Ед.		161	162	163	164	165
2.5.	Показатель конечного результата 5 Число участников клубных формирований	Чел.		1585	1595	1600	1610	1620
3.	Задача 2: Создание условий для поддержки одаренных детей и подростков, самореализации молодёжи							
3.1.	Показатель конечного результата 1 Количество учащихся в образовательных учреждениях культуры	Чел.		390	392	394	396	398
4.	Задача 3: Развитие кадрового потенциала и социальной поддержки работников культуры							
4.1.	Количество работников культурно-досуговых учреждений со среднеспециальным и высшим (профессиональными) образованиями	Чел.		11	11	19	20	21
4.2.	Количество работников библиотек со среднеспециальным и высшим (профессиональными) образованиями	Чел.		16	16	19	23	25

4.3.	Количество работников МБОУДОД «КДШИ» со средне-специальным и высшим (профессиональными) образованиями	Чел.		18	20	20	20	20
4.4.	Количество сотрудников культурно-досуговых учреждений, прошедших курсы повышения квалификации	Чел.		7	7	7	7	7
4.5.	Количество сотрудников библиотек, прошедших курсы повышения квалификации	Чел.		10	10	10	10	10
4.6.	Количество сотрудников МБОУ ДОД «КДШИ», прошедших повышение квалификации	Чел.		2	2	3	2	2
5.	Задача 4: Развитие материальной базы учреждений культуры и дополнительного образования, техническое переоснащение отрасли							
5.1.	Показатель конечного результата 1 Обеспечение учреждений культуры современной аппаратурой, оборудованием, компьютерной техникой	Ед.		80	85	90	95	100
5.2.	Показатель конечного результата 2 Количество документного фонда ЦБС	Экз.		199981	199981	199981	199981	199981

III. Перечень мероприятий Программы

Мероприятия Программы предусмотрены в приложении 1 к настоящей Программе.

IV. Механизм реализации и управления Программой, включая ресурсное обеспечение

Заказчик Программы осуществляет свои функции во взаимодействии с органами местного самоуправления Кожевниковского района.

Заказчик при реализации Программы выполняет следующие функции:

- финансирование соответствующих мероприятий Программы;
- управление реализацией Программы;
- общая координация деятельности участников Программы в пределах их компетенции;
- при содействии отдела по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью Кожевниковского района осуществляет деятельность по комплексному информационному сопровождению реализации Программы, в том числе в печатных и электронных средствах массовой информации и на рекламных носителях;
- обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления, а также юридических лиц, участвующих в реализации Программы;
- нормативно-правовое обеспечение реализации Программы;
- подготовка в установленном порядке предложений об уточнении перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, представление заявки на финансирование Программы;
- уточнение затрат и сроков исполнения по отдельным программным мероприятиям, а также механизмов реализации Программы;
- мониторинг результатов реализации программных мероприятий;
- осуществление контроля исполнения Программы, в т.ч. за целевым и эффективным использованием финансовых средств и материально-технических ресурсов, направляемых на реализацию Программы.

Заказчик анализирует, корректирует ход выполнения Программы и вносит предложения по совершенствованию реализации Программы. Заказчик в пределах своей компетенции вправе перераспределять финансовые ресурсы между ее разделами и программными мероприятиями в пределах средств, выделенных на их реализацию в текущем финансовом периоде, и в соответствии с определенными приоритетами, с последующим внесением изменений в Программу.

Полномочия руководителя Программы:

- осуществляет общую координацию деятельности исполнителей по реализации Программы;
- утверждает итоговые отчеты, предусмотренные в рамках Программы;
- осуществляет сбор и систематизацию статистической и аналитической информации о реализации программных мероприятий;
- осуществляет оперативный контроль над ходом программных мероприятий.

Для выполнения работ в рамках перечня мероприятий и работ по реализации Программы могут привлекаться независимые консультанты, эксперты, общественные и научные организации.

Отбор непосредственных исполнителей программных мероприятий (юридических и физических лиц) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд.

Реализация и финансирование Программы осуществляются в соответствии с перечнем программных мероприятий на основании нормативных правовых актов, действующих на

территории Кожевниковского района, муниципальных контрактов (договоров), заключаемых муниципальным заказчиком с поставщиками товаров, работ и услуг.

Отчеты об исполнении Программы готовятся в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами Кожевниковского района.

Общий объем финансирования Программы составляет 94985,0 тыс.руб.,

в том числе:

Источники	Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Местный бюджет	79275	16455	15075	16255	15745	15745
Областной бюджет	8825	85	2185	2185	2185	2185
Федеральный бюджет	4500	500	1000	1000	1000	1000
Внебюджетные источники	2385	475	475	485	475	475

Объемы финансирования за счет средств местного, областного, федерального бюджетов, а также за счет внебюджетных источников носят прогнозный характер.

В рамках календарного года целевые показатели и затраты по мероприятиям Программы, а также механизм реализации Программы уточняется в установленном законодательством порядке с учетом выделяемых финансовых средств.

Главным распорядителем средств местного бюджета, реализующим мероприятия Программы, является отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью Администрации Кожевниковского района.

Финансирование расходов за счет средств областного бюджета в рамках Программы предполагается осуществить в соответствии с действующим законодательством на предоставление межбюджетных трансфертов местному бюджету в виде субсидий и иных межбюджетных трансфертов в порядке, установленном действующим законодательством в целях выполнения мероприятий Программы; на выплату грантов молодым специалистам отрасли культуры и искусства за высокие профессиональные достижения, на выплату премий педагогическим кадрам отрасли культуры. Межбюджетные трансферты муниципальному образованию «Кожевниковский район» предоставляются на основании соглашений, заключенных Департаментом по культуре и туризму Томской области с муниципальным образованием «Кожевниковский район» в части мероприятий Программы.

Муниципальное образование «Кожевниковский район» вправе передавать бюджетные ассигнования, полученные в виде межбюджетных трансфертов из областного бюджета, местным бюджетам входящих в их состав поселений, в форме и порядке, установленными действующим законодательством.

Условия и порядок софинансирования Программы из федерального бюджета определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.03.2012 №186 «О федеральной целевой программе «Культура России (2012 – 2018 годы)» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

V. Контроль и мониторинг реализации Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заместитель Главы Кожевниковского района по социальной политике.

Текущий контроль и мониторинг реализации Программы осуществляет отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью Администрации Кожевниковского района.

Соисполнители Программы ежеквартально, до 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом представляют Заказчику (Координатору) Программы отчет о реализации и финансировании мероприятий в рамках Программы.

Отчеты о реализации мероприятий отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью Администрации Кожевниковского района в установленные сроки представляет в отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района.

VI. Оценка рисков в ходе реализации Программы

Основные риски невыполнения целевых показателей реализации Программы:

- ухудшение социально-экономической ситуации, повлекшее сокращение финансирования программных мероприятий из бюджетных источников;
- возникновение чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории муниципального образования Кожевниковский район;
- недофинансирование программных мероприятий из местных бюджетов;
- оптимизация муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, приводящая к сокращению численного состава учащихся;

Указанные риски могут привести к значительному снижению эффективности реализуемых мер, направленных на решение задачи, определенной Программой.

Способами ограничения основных рисков являются:

- регулярное взаимодействие с органами исполнительной власти, своевременная и качественная подготовка необходимых заявительных и отчетных документов;
- регулярная и открытая публикация данных о ходе реализации Программы в качестве механизма, стимулирующего исполнителей программных мероприятий выполнять принятые на себя обязательства;
- привлечение внебюджетных ресурсов;
- усиление контроля за ходом выполнения программных мероприятий и совершенствование механизма текущего управления реализацией Программы;
- своевременная корректировка мероприятий Программы.

**Перечень
мероприятий муниципальной программы
« Развитие культуры Кожевниковского района на 2015-2019 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Объем финансирования, тыс.руб.					Показатели (индикаторы) реализации программных мероприятий							
				Всего	Федер. бюджет	Обл. бюджет	Местн. бюджет	Внебюдж. источники	№	Наименование показателя	Ед. изм.	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
<p>Цель Программы: Формирование единого культурного пространства, создание условий для обеспечения доступа различных групп граждан к культурным благам</p> <p>Задача 1: Поддержка, развитие и обновление содержания работы учреждений культуры и дополнительного образования</p>																
1.1.	Проведение районных конкурсов и праздников	МБУК «КМЦКС», МБУ «МЦБС», МБОУ ДОД «КДШИ», ОКСМПСО	2015 г.	500			400	100	1.	Удельный вес населения Кожевниковского района участвующего в культурно - досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры	Чел.	1098,3	1098,4	1098,5	1098,6	1098,7
2016 г.			1100	500	100	400	100									
2017 г.			1150	500	100	430	120									
2018 г.			1100	500	100	400	100									
2019 г.			1100	500	100	400	100									
1.2.	Проведение мероприятий национально-культурной	МБУК «КМЦКС», ОКСМПСО	2015 г.	170			160	10	2.	Количество мероприятий в учреждениях	Ед.	4705	4799	4899	5006	5121
2016 г.			170			160	10									

1.6.	Организация и проведение культурно-спортивных мероприятий, областного и межрайонного значения, проводимых на территории Кожевниковского района, в том числе конкурсы, фестивали, соревнования, выездные Дни Департаментов	МБУК «КМЦКС», МБУ «МЦБС», МБОУ ДОД «КДШИ», ОКСМПСО	2015 г.	105			100	5	6.	Количество клубных формирований	Ед.	161	162	163	164	165
			2016 г.	105			100	5								
			2017 г.	105			100	5								
			2018 г.	105			100	5								
			2019 г.	105			100	5								
								7.	Число участников клубных формирований	Чел.	1585	1595	1600	1610	1620	
				<i>Всего</i>	<i>Ф.б.</i>	<i>Об.б.</i>	<i>М.б.</i>	<i>Внеб.</i>								
ИТОГО по задаче 1:			2015 г.	2860	500	85	1960	315								
			2016 г.	3460	1000	185	1960	315								
			2017 г.	3470	1000	185	1960	325								
			2018 г.	3460	1000	185	1960	315								
			2019 г.	3460	1000	185	1960	315								

Задача 2: Создание условий для поддержки одаренных детей и подростков, самореализации молодежи

2.1.	Материальная поддержка одаренных детей и молодежи	ОКСМПСО	2015 г.	105			100	5	8.	Количество учащихся в образователь	Чел.	390	392	394	396	398
			2016 г.	105			100	5								

			2017 г.	105			100	5	ных учреждениях культуры							
			2018 г.	105			100	5								
			2019 г.	105			100	5								
2.2.	Материальная поддержка учащихся ДШИ, добившихся определённых результатов	ОКСМПСО	2015 г.	100			100									
			2016 г.	100			100									
			2017 г.	100			100									
			2018 г.	100			100									
			2019 г.	100			100									
2.3.	Финансовая поддержка для обучения в средне-специальных и высших учебных заведениях будущих специалистов учреждений культуры Кожевниковского района	ОКСМПСО	2015 г.	100			100									
			2016 г.	100			100									
			2017 г.	100			100									
			2018 г.	100			100									
			2019 г.	100			100									
				<i>Всего</i>	<i>Ф.б.</i>	<i>Об.б.</i>	<i>М.б.</i>	<i>Внеб.</i>								
	ИТОГО по задаче 2:		2015 г.	305			300	5								
			2016 г.	305			300	5								
			2017 г.	305			300	5								
			2018 г.	305			300	5								
			2019 г.	305			300	5								

Задача 3: Развитие кадрового потенциала и социальной поддержки работников культуры

3.1.	Проведение районного конкурса на лучшее учреждение клубного	МБУК «КМЦКС»	2015 г.	210			200	10	9.	Количество работников культурно-досуговых	Чел.	11	11	19	20	21
			2016 г.	210			200	10								

	типа (среди сельских филиалов)		2017 г.	210			200	10		учреждений со среднеспециальным и высшим (профессиональными) образованиями						
			2018 г.	210			200	10								
			2019 г.	210			200	10								
3.2.	Проведение районных конкурсов «Лучший работник культуры Года» (ДК, библиотеки, ДШИ)	ОКСМПСО, МБУК «КМЦКС», МБУ «МЦБС», МБОУДОД «КДШИ»	2015 г.	260			250	5	10	Количество работников библиотек со среднеспециальным и высшим (профессиональными) образованиями	Чел.	16	16	19	23	25
			2016 г.	260			250	5								
			2017 г.	260			250	5								
			2018 г.	260			250	5								
			2019 г.	260			250	5								
3.4.	Приобретение жилья для молодых специалистов и оказание материальной помощи на хозяйственное обзаведение молодым специалистам	ОКСМПСО	2015 г.	2000			2000		11	Количество работников МБОУ ДОД «КДШИ» со среднеспециальным и высшим (профессиональными) образованиями	Чел.	36	36	36	36	36
			2016 г.	4000		2000	2000									
			2017 г.	5000		2000	3000									
			2018 г.	5000		2000	3000									
			2019 г.	5000		2000	3000									
3.5.	Финансовая поддержка участников и победителей конкурсов различного уровня среди ДК, библиотек, ДШИ	ОКСМПСО, МБУК «КМЦКС», МБУ «МЦБС»	2015 г.	130			100	30	12	Количество сотрудников культурно-досуговых учреждений, прошедших повышение квалификации	Чел.	7	7	7	7	7
			2016 г.	130			100	30								
			2017 г.	130			100	30								
			2018 г.	130			100	30								
			2019 г.	130			100	30								
3.6	Организация и участие в семинарах, мастер-классов, курсах и	МБУК «КМЦКС», МБУ	2015 г.	180			150	30		Количество сотрудников библиотек,	Чел.	10	10	10	10	10
			2016 г.	180			150	30								

	других мероприятиях повышения квалификации различного уровня специалистов ДК, библиотек, ДШИ	«МЦБС», МБОУ ДОД «КДШИ», ОКСМПСО	2017 г.	180			150	30		прошедших повышение квалификации и								
			2018 г.	180			150	30										
			2019 г.	180			150	30										
3.7	Приобретение нотной, методической литературы	МБУК «КМЦКС», МБУ «МЦБС», МБОУ ДОД «КДШИ»	2015 г.	150			120	30		Количество сотрудников МБОУ ДОД «КДШИ», прошедших повышение квалификации и	Чел.							
			2016 г.	150			120	30										
			2017 г.	150			120	30										
			2018 г.	150			120	30										
			2019 г.	150			120	30										
3.8	Материальная помощь студентам, заключившим договор о работе в сфере культуры	ОКСМПСО	2015 г.	110			100	10										
			2016 г.	110			100	10										
			2017 г.	110			100	10										
			2018 г.	110			100	10										
			2019 г.	110			100	10										
	ИТОГО по задаче 3:		2015 г.	3035			2920	115										
			2016 г.	5035		2000	2920	115										
			2017 г.	6035		2000	3920	115										
			2018 г.	6035		2000	3920	115										
			2019 г.	6035		2000	3920	115										

Задача 4: Развитие материальной базы учреждений культуры и дополнительного образования, техническое переоснащение отрасли

4.1. Ремонт									13	Обеспечение учреждений культуры современной аппаратурой, оборудованием, компьютерной техникой	Ед.	80	85	90	95	100
4.1.1.	Капитальный и		2015 г.	3030			3000	30	14	Количество	Экз.	199981	199981	199981	199981	199981

	текущий ремонт домов культуры		2016 г.	2530		2500	30	документного фонда ЦБС								
			2017 г.	2530		2500	30									
			2018 г.	2530		2500	30									
			2019 г.	2530		2500	30									
4.1.2.	Капитальный ремонт МБОУДОД «КДШИ» (фасад, общестроительные работы)		2015 г.	1500		1500										
			2016 г.	1500		1500										
			2017 г.	1500		1500										
			2018 г.	1500		1500										
			2019 г.	1500		1500										
4.1.3.	Центральная библиотека (капитальный ремонт: ремонт крыши, ремонт потолков второго этажа, ремонт фасада здания, ремонт отмостки, строительство нового холодного склада, замена окон, ремонт отопительной системы)		2015 г.	2000		2000										
			2016 г.	2000		2000										
			2017 г.	2000		2000										
			2018 г.	2000		2000										
			2019 г.	2000		2000										
4.1.4.	Осиновская сельская библиотека (ремонт крыльца, замена двери)		2015 г.	25		25										
			2016 г.													
			2017 г.													
			2018 г.													
			2019 г.													
4.1.5.	Капитальный ремонт Текинской сельской библиотеки или перевод в другое помещение		2015 г.	25		25										
			2016 г.													
			2017 г.													
			2018 г.													
			2019 г.													

